



Ежеквартальный журнал
Международной федерации металлистов

№3 / 2007

METAL WORLD



МЕТАЛЛИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ В БРАЗИЛИИ

НОВОСТИ МФМ

Подписано
МРС с Bgnel

Аудит в Мексике:
нарушений нет

СПЕЦИАЛЬНЫЙ
РЕПОРТАЖ

Меркосул

www.imfmetal.org





**КОЛОНКА
ГЕНЕРАЛЬНОГО
СЕКРЕТАРЯ**

НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Марчелло Малентакки /
Генеральный секретарь МФМ
mmalentacchi@imfmetal.org

Вы держите в руках новый номер Metal World, ежеквартального журнала МФМ. Как вы видите, мы изменили его дизайн и формат. Мы учли ваши пожелания и постарались сделать наше издание более доступным и современным. Я надеюсь, вы будете удовлетворены результатом нашей работы.

Страницы этого номера посвящены Бразилии и ее рабочим-металлистам. Мы хотели рассказать больше о стране, где пройдет следующая встреча Центрального комитета МФМ.

Главным вопросом, который мы планируем обсудить, станет все более широкое распространение нестандартной занятости: временной, случайной работы, где трудящиеся лишены каких либо гарантий, а зачастую — и элементарной защиты жизни и здоровья.

Во многих регионах и секторах промышленности значительное большинство работников занято на основании краткосрочных договоров (зачастую продолжительностью не более нескольких недель). Иногда такие работники получают более высокую зарплату, но за счет отказа от социальной защиты и выплат в пенсионный фонд.

За последние несколько лет в металлическом секторе Бразилии многие «белые воротнички» и квалифицированные рабочие, оставаясь фактически на тех же рабочих местах, были переведены на положение «самозанятых» и лишены права на со-

циальную защиту. В этом году бразильский Конгресс попытался внести поправки в налоговое законодательство, которые бы однозначно зафиксировали налоговый статус работников, не имеющих официальных трудовых отношений с работодателем, в качестве предпринимателей, лишив их права на социальные выплаты.

Подобная практика позволила бы максимально увеличить прибыли работодателей и дала бы им дополнительные рычаги для проведения «гибкой кадровой политики». Все риски предприятий легли бы на плечи работников, как-то уже произошло во многих других частях мира. И если мы не предпримем самых решительных действий — и на местном, и на международном уровне — чтобы остановить эту тенденцию, ситуация во всех регионах будет только ухудшаться.

Профсоюзы Бразилии, как и их коллеги в других странах, считают этот вопрос одним из наиболее приоритетных. И этот пример, я надеюсь, прояснит ситуацию с нестандартными формами занятости для всех нас.



METALWORLD

Издается четыре раза в год на английском, русском и японском языках
Международной федерацией металлистов (МФМ)

IMF
54 bis, route des Acacias
CH-1227 Geneva Switzerland

Tel: +41 22 308 5050
Fax: +41 22 308 5055
Email: info@imfmetal.org
Website: www.imfmetal.org

Мнения, высказанные в этом журнале, не обязательно совпадают с позицией МФМ.

Президент: Йорген Петерс

Генеральный секретарь:
Марчелло Малентакки
mmalentacchi@imfmetal.org

Редактор: Анита Гарднер
agardner@imfmetal.org

Редактор новостей:
Кристин Петер
kpeter@imfmetal.org

Редактор веб-публикаций:
Александр Иванов
aivanou@imfmetal.org

Авторы этого номера:
Ракуэль Камарго,
им Чапман / AMWU,
Хайвон Чонг / KMWU,
Мария Сильва Портела де Кастро,
Алекс дос Сантос,
Дженни Грис / NUMSA,
Юго Койама,
Маша Курзина,
Роберто Паризотти,
Валеска Солис,
Крис Вайтхаус

Дизайн: Ник Джексон
www.creativelynx.ch

Фото на обложке:
Роберто Паризотти

СОДЕРЖАНИЕ

Международная федерация металлистов

Международная федерация металлистов представляет коллективные интересы 25 миллионов рабочих-металлистов, объединенных в более 200 профсоюзов в 100 странах мира.

МФМ объединяет трудящихся как рабочих, так и нерабочих специальностей («синих» и «белых воротничков»). Среди ее членов работники таких отраслей как черная и цветная металлургия, добыча руды, Машино-, судо- и автомобилестроение, авиакосмическая и электротехническая промышленность.

МФМ борется за увеличение заработных плат рабочих-металлистов, улучшение условий их жизни и труда, за полное уважение и соблюдение их прав.

В Женеве, Швейцария, расположен головной офис МФМ, координирующий деятельность Федерации по всему миру совместно с сетью региональных офисов и представительств:

ОФИС ДЛЯ СТРАН АФРИКИ
The Braamfontein Centre
Jorissen Street, Braamfontein
Johannesburg 2001 SOUTH AFRICA
Тел.: +27 11 339 1812
Email: esao@imfmetal.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮЖНОЙ АЗИИ
Linz House, 159-A, Gutam Nagar
New Delhi, 100 049 INDIA
Тел.: +91 11 2653 7125
Email: saao@imfmetal.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ
No. 10-3 Jalan PPJS 8/4
Dataran Mentari, Bandar Sunway
46150 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan MALAYSIA
Тел.: +60 3 56 38 7904
Email: seao@imfmetal.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ И КАРИБСКОГО БАССЕЙНА
Av Providencia 2019, Oficina 42-B
Providencia, Santiago CHILE
Тел.: +56 2 6555 0474
Email: jcampos-fitim@entelchile.net

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ДЛЯ СТРАН СНГ
Комната 211. Стр. 2, д. 13,
Гроховский пер.,
129010 Москва РОССИЯ
Тел.: +7 495 974 6111
Email: pocis@imfmetal.org

НОВОСТИ МФМ / Страница 7

АУДИТ В МЕКСИКЕ

Аудиторская проверка фонда в 55 млн. долл. США, принадлежащего Национальному профсоюзу горняков и металлистов Мексики (SNTMMSRM), подтвердила полную безосновательность обвинений, выдвинутых против генерального секретаря организации — Наполеона Гомеса Уррутиа.

ТЕМА НОМЕРА / Страница 12

МЕТАЛЛИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ БРАЗИЛИИ

Участники предстоящей в конце этого года в Бразилии встречи Центрального комитета МФМ смогут убедиться, насколько сильно профсоюзное движение в этой стране — особенно в металлической индустрии.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ / Страница 18

МЕТАЛЛИСТЫ И МЕРКОСУЛ

В 1991 году Аргентина, Бразилия, Парагвай и Уругвай начали строительство общего рынка. Профсоюзы не только внимательно следят за этим процессом, но и активно участвуют в нем.

ДОСЬЕ МФМ / Страница 24

АЛЕКСЕЙ ЭТМАНОВ

Алексей Этманов, сварщик завода Ford в российском Всеволожске, посетил Бразилию в 2005 году в составе профсоюзной делегации и вернулся домой с совершенно новым представлением о профсоюзной работе.



НОВОСТИ МФМ

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ
РАМОЧНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ** / Страница 4

АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЕ / Страница 5

**МЕТАЛЛУРГИЯ
И МЕТАЛЛООБРАБОТКА** / Страница 6

**ПРОФСОЮЗНЫЕ
И ГРАЖДАНСКИЕ ПРАВА** / Страница 6

**МЕЖДУНАРОДНАЯ
СОЛИДАРНОСТЬ** / Страница 7

ТОРГОВЛЯ / Страница 8

**НОВОСТИ ЧЛЕНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ** / Страница 8

ВСТРЕЧИ МФМ / Страница 9

ПУБЛИКАЦИИ / Страница 10

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МФМ — 2007** / Страница 10

«Guro Mexico и правительство Мексики должны соблюдать законы страны, а не манипулировать ими в своих интересах, наживаясь за счет рабочих».

Марчелло Малентакки /
Аудиторская проверка в Мексике, страница 7

МЕЖДУНАРОДНЫЕ РАМОЧНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

МФМ подписывает МРС с Brunel

ГЛОБАЛЬНО. Международная федерация металлистов (МФМ) и Австралийский союз промышленных рабочих (AMWU) подписали международное рамочное соглашение (МРС) с Brunel, голландским мультинациональным кадровым и сервисным агентством, специализирующимся на подборе квалифицированного персонала: инженеров, техников, специалистов в области телекоммуникаций, юристов, страховщиков, финансистов, банковского персонала.

Подписав соглашение, Brunel формально зафиксировало свое стремление к соблюдению основополагающих гражданских прав и трудовых стандартов, а также свое сотрудничество с профсоюзным движением и МФМ в частности. Соглашение, касающееся в первую очередь работников Brunel в секторах МФМ, содержит ссылки на ключевые конвенции Международной организации труда (МОТ) — о свободе объединения, о праве на коллективные переговоры, о равенстве оплаты, о запрете на принудительный и детский труд, против дискриминации.

Соглашение стало частью профсоюзной стратегии по противодействию политике правительства Ховарда, стремящегося расширить применение труда мигрантов и временных работников в Австралии. «После прихода правительства Ховарда к власти труд временных работников-мигрантов эксплуатируется особенно жестоко. Наш профсоюз полностью поддерживает право на миграцию и считает, что все прибывшие в Австралию должны иметь возможность получить гражданство и стать полноправными членами нашего общества. Одно временно AMWU стремится

показать, в каком бедственном положении находится большинство рабочих-мигрантов. Мы хотим, чтобы эти работники были в равной мере защищены и стремимся к заключению коллективных соглашений с компаниями, использующими временных работников и работников-мигрантов», — объясняет президент AMWU Джулиус Роз.

«Поскольку занятость в этом секторе носит международный характер, было необходимо заключение соглашения на международном уровне. Участие МФМ в этом процессе сыграло, без сомнения, важную роль», — добавляет он.

Текст соглашения опубликован на сайте МФМ:

www.imfmetal.org/ifa

Выполнение МРС с Rheinmetall

ГЕРМАНИЯ. Профсоюзные представители заводов Rheinmetall, а также официальные лица профсоюзов Австрии, Бразилии, Германии, Италии, Испании, Швейцарии и Франции встретились в немецком Некарсульме для того, чтобы обсудить применение Международного рамочного соглашения, заключенного между Rheinmetall, МФМ и Европейским рабочим советом. Несмотря на стремление МФМ и IG Metall к началу диалога и уверенность в том, что компания выполняет условия МРС, менеджмент отказался поддерживать усилия профсоюзов по подготовке встречи и выступить перед ее участниками.

Юрген Петерс, президент МФМ и IG Metall, публично осудил такое отношение как «удар по заключенным договоренностям».

Участники встречи обменялись информацией о текущей ситуации на различных предприятиях корпорации, в том числе — и прослушали отчет из Бразилии об особенно серьезных нарушениях

«После прихода правительства Ховарда к власти труд временных работников-мигрантов эксплуатируется особенно жестоко... AMWU стремится показать, в каком бедственном положении они находятся, и добиться заключения коллективных соглашений с соответствующими компаниями».

Президент AMWU Джулиус Роэ /
MPC с Brunel, страница 4

ях, касающихся охраны здоровья и стандартов безопасности труда, на заводе корпорации в Новой Одессе, Сан-Паулу.

Было решено, что МФМ совместно с IG Metall и EWC попытается вновь пригласить менеджмент к конструктивному диалогу о применении MPC на заводах компании и ее поставщиков по всему миру.

Rheinmetall — немецкий производитель комплектующих для автомобильной промышленности, вооружений и электроники. Рамочное соглашение с компанией было заключено в конце 2003 года и охватывает около 25 000 работников на более чем 20 предприятиях по всему миру. Более подробную информацию об MPC с Rheinmetall можно прочесть здесь:

www.imfmetal.org/ifa

АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЕ

Забастовка в сборочных цехах АвтоВАЗа

РОССИЯ. 1 августа триста работников сборочных цехов тольяттинского автогиганта прекратили работу. Их главное требование — повышение заработной платы до 25 000 рублей.

АвтоВАЗ — крупнейшее автомобилестроительное предприятие России, дает работу более чем 105 000 человек.

Однако уровень заработной платы на заводе даже по общероссийским меркам — 7-10 тысяч рублей.

Предзабастовочная ситуация в сборочных цехах АвтоВАЗа возникла стихийно, рабочие избрали независимый стачком. На заводе действует два профсоюза — АвтоСельхозМаш (членская организация МФМ, входит в ФНПР) и «Единство» (входит в МПРА-ВКТ, подавший заявку на вступление в МФМ). Профсоюз АСМ не поддержал забастовщиков, считая, что с работодателем идет «нормальный социальный диалог», а протесты рабочих «инспирированы политическими силами».

На стачком началось давление со стороны менеджмента, а также и правоохранительных органов. Один из членов стачкома, Антон Вечкунин, был арестован и три дня находился в заключении. Профком «Единство» оказал необходимую правовую поддержку забастовке, помог установить и вести диалог с менеджментом.

Ford анонсировал сокращения в Австралии

АВСТРАЛИЯ. Ford объявил, что с 2010 года собирается прекратить производство однорядных шестицилиндровых двигателей на принадлежащем компании заводе в г. Джилонге.

По информации Профсоюза промышленных рабочих Австралии (AMWU), членской организации МФМ, объявленные сокращения затронут не только самих работников Ford и их семьи, но вызовут цепную реакцию среди местных сервисных центров и производителей запчастей, что приведет к увольнению еще около 3500 рабочих.

В числе причин, вынудивших компанию принять такое решение, Ford называет низкий уровень продаж, укрепление австралийского доллара, ужесточение стандартов допустимого уровня выбросов и снижение тарифов на импортные машины с 10% до 5% с 2010 года.

Профсоюз призвал правительство Австралии обсудить возможные меры по сохранению рабочих мест и поддержке австралийской промышленности.

UAW начинает переговоры

США. 20 июля в Детройте (Мичиган) начались общенациональные переговоры между Объединенным проф-

союзом автостроителей (UAW) и «большой тройкой» автопрома США.

В полночь 14 сентября истекает действие четырехлетнего отраслевого соглашения, охватывающего более 720 000 работающих и находящихся на пенсии членов UAW.

20 июля президент UAW Рон Геттельфингер и команда переговорщиков профсоюза встретились с представителями Chrysler, а 23 числа состоялась встреча с General Motors и Ford.

На пресс-конференции после встречи с Chrysler Рон Геттельфингер, в частности, заявил: «Наша задача на этих переговорах не отличается от той, что мы ставим всегда. Мы здесь, чтобы защитить интересы своих членов — как работающих, так и вышедших на пенсию. Нашей важнейшей задачей остается сохранение рабочих мест. Американская автопромышленность — одна из важнейших отраслей в стране. Когда мы боремся за свои рабочие места — мы защищаем интересы всей нации».



Надежда на лучшее будущее

Эти школьники — дети работников отрасли утилизации судов. Они их надежды на лучшее будущее связаны с проектом общеевропейского закона, который должен установить стандарты для этой отрасли промышленности. МФМ внесла ряд дополнений к проекту, которые направлены на развитие достойной занятости в отрасли, защиту прав работников и повышение стандартов безопасности труда. Сегодня утилизация судов входит в число наиболее опасных профессий. В 2001–2003 годах 14% утилизированных судов несли флаги государств ЕС. Рабочие в доках Индии зарабатывают 1–2 долл. США в день, а затраты работодателей ничтожны.

ЛЕНТА ЗАГОЛОВКОВ

О чем пишут сайты наших членских организаций

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛЕСТРОИТЕЛЕЙ КАНАДЫ (CAW)

www.caw.ca

Desnoyers: рабочие места, а не продажа компании

Защитим право работников Nova Scotia Health Care на забастовку

Члены CAW подписывают первое соглашение с Sergio

CAW о защите окружающей среды и рабочих мест

CAW подписывает новое соглашение с VIA Rail

ПРОФСОЮЗ ТРАНСПОРТНЫХ И НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ (T&G)

www.tgwu.org.uk

Unite призывает совет директоров Sainsbury воспрепятствовать поглощению

Unite: защитим рабочие места на Great Yarmouth

Печенье, а не крошки: биосквитное производство на Wirral сохранено

Работники грузового терминала Хитроу бастуют, требуя от Nippon Express начать переговоры

Продолжается забастовка работников деревообрабатывающего завода против сокращения пенсий

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛИСТОВ ЮАР (NUMSA)

www.numsa.org.za

Заключено историческое соглашение в отрасли производства резины и шин

Знаковое коллективное соглашение в автопромышленности

NUMSA начинает забастовку, чтобы добиться признания от PE

Арбитражная комиссия восстанавливает 49 уволенных работников BMW

Уволенный работник, страдающий ВИЧ/СПИД, восстановлен после вмешательства NUMSA



Празднование двадцатилетия Национального профсоюза металлургов ЮАР (NUMSA)

Фото: Дженни Грисе / NUMSA

МЕТАЛЛУРГИЯ И МЕТАЛЛООБРАБОТКА

Забастовка на Mittal Steel Zenica приостановлена

БОСНИЯ. 3300 работников крупнейшего сталелитейного предприятия Боснии, Mittal Steel Zenica, должны были после двух дней забастовки вернуться к работе по решению муниципального суда, выявившего нарушения предзабастовочных процедур со стороны профсоюза.

Члены Профсоюза металлургов (TUM) объявили крупнейшую со времен войны 1992—95 годов забастовку, когда начавшиеся в июле переговоры зашли в тупик. Рабочие требуют повышения минимальной заработной платы с 2 до 2,5 боснийских марок (1,83 долл. США) в час, а также включения пунктов о доплате за ночную и сверхурочную работу в региональное коллективное соглашение.

Вместе с тем, суд отклонил требование менеджмента признать предзабастовочные процедуры полностью недействительными, что оставляет профсоюзу возможность исправить нарушения и продолжить стачку.

ПРОФСОЮЗНЫЕ И ГРАЖДАНСКИЕ ПРАВА

Grupo Mexico причастна к убийству шахтера

МЕКСИКА. 11 августа в 8-30 вечера шахты Ла Каридад в Накосари, штат Сонора наемниками Grupo Mexico был убит шахтер Рейнальдо Хернандес Гонсалес, член Национального профсоюза горняков, металлургов и работников смежных специальностей (SNTMMSRM).

Как сообщается, около 90 незаконно уволенных работников Grupo Mexico проводили митинг у шахты, когда неожиданно несколько автобусов с логотипом компании на борту въехали в гущу толпы. Находившиеся в автобусах начали швырять в рабочих камни, а спустя несколько секунд раздались выстрелы. Люди начали разбегаться, однако вновь попали под удары наемников компании. Вновь прозвучали выстрелы и несколько человек увидели, что Гонсалес убит пулей, попавшей ему в голову.

Профсоюз попытался привлечь внимание к тому факту, что полиция так и не при-

была на месте в течение всего побоища, продолжавшегося около двух часов и приведшего к смерти Гонсалеса. Еще 20 человек были ранены. SNTMMSRM также сообщает, что 15 активистов профсоюза по-прежнему удерживаются под арестом; есть информация, что к некоторым из них применяются пытки.

Рабочие фирм-подрядчиков начали забастовку на Codelco

ЧИЛИ. Около 28 000 рабочих, нанятых подрядчиками и субподрядчиками филиалов Codelco в Сальвадоре, Андине, Тениенте и Вентане, в понедельник 25 июня начали забастовку. Они требуют для себя равных со штатными работниками Codelco условий найма и труда, а также выплаты аналогичных премий по итогам работы, которые могут составлять до 2,4 млн. долл. США в год. Наконец, одним из требований бастующих является выполнение закона «О подрядных работах».

В тот же день произошли несколько столкновений и актов насилия, прежде всего, на так называемом Медном шоссе, ведущем к предприятиям компании в Тениенте. Работники перекрыли доступ в шахту баррикадами и подожженными покрывками, были сожжены несколько автобусов. Это были самые жесткие столкновения на государственной горнодобывающей компании за последние годы. Был арестован 21 работник шахт Чуквикамата и Радомиро Томик. Еще около 50 человек задержано в результате беспорядков в окрестностях Тениенте.

Профсоюзный центр, объединяющий рабочих, Central Unica de Trabajadores, выразил полную поддержку требованиям и объявил, что цель забастовки — начать переговоры с государственной медедобывающей компанией.

Индонезийские рабочие требуют выплаты долгов по зарплате

ИНДОНЕЗИЯ. 1300 рабочих, состоящих в профсоюзе металлургов Индонезии (FSPMI), членской организации МФМ, добиваются от компании PT Livatech выплаты заработной платы за четыре месяца и компенсации в связи с закрытием предприятия, как это предусмотрено трудовым законодательством страны. Владелец PT Livatech, Го Синг Хинг, закрыл предприятие в индонезийском городе Батам, и перевел производство в Малайзию, отказавшись дать рабочим расчет.

МФМ направила обращение президенту Индонезии Сусило Бамбангу Юдхойоно и премьер-министру Малайзии Абдулле Бадави, призывая их использовать свое влияние, чтобы разрешить этот вопрос. «МФМ глубоко озабочена благополучием рабочих и их семей и просит призвать господина Го Синг Хинга провести полный расчет с рабочими немедленно и честно», — заявил Марчелло Малентакки в своем обращении к главам обоих государств.

По информации FSPMI, PT Livatech прибегла к помощи полицейских и военных сил, вместо того, чтобы погасить свои долги во исполнение решения индонезийского Суда по трудовым спорам.

Нападение на адвоката семей шахтеров Паста-де-Конхос

МЕКСИКА. 19 июня доктор Кристина Ауэрбах Банавидес, член правозащитной ассоциации Mexican Pastoral for Workers, поддерживающей борьбу семей шахтеров, погибших при взрыве на Паста-де-Конхос, была ограблена у дверей своего дома. Вернувшись с автобусного терминала на севере Мехико,

адвокат увидела около своего дома группу вооруженных людей, которые приказали ей выйти из машины. После этого преступники сели в машину и уехали. Были похищены личные вещи адвоката (удостоверения личности, кредитные и банковские карты, мобильный телефон, устройство для инъекций инсулина и связка ключей), а также важные документы по делу Паста-де-Конхос и USB-диск с копией самого дела. При этом у женщины не были украдены ни кошелек, ни украшения — хотя нападавшие с легкостью могли бы сделать это. Когда грабители уезжали на ее машине, за ними последовал серебристый Ford Focus.

В последние несколько месяцев за доктором Ауэрбах следили — для этого использовали черный микроавтобус Expedition и два Ford Focus — серебристого и золотого цвета. В последние месяцы семьи погибших шахтеров ведут борьбу против попыток Minera Mexico прервать операцию по подъему тел погибших, увольнения большинства рабочих подрядчиком, General de Hulla, а также отказа правительственного секретаря по труду и социальной защите выполнять условия соглашения, касаю-

щиеся подъема тел.

Ассоциация Pastoral for Workers и Епископальный центр по правам человека осудили нападение на Кристину Ауэрбах и предпринимают все действия, чтобы грабители и те, кто за ними стоит, не остались безнаказанными. Региональное представительство МФМ направило Президенту Мексики обращение с призывом провести расследование и наказать виновных.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

Аудит не выявил фактов растраты

ЖЕНЕВА / МЕКСИКА. Независимый аудит фондов Национального профсоюза горняков и металлургов Мексики (SNTMMSRM), составляющего около 55 млн. долл. США, продемонстрировал полное соответствие наличных средств имеющейся отчетности и освободил генерального секретаря SNTMMSRM Наполеона Гомеса Уррутиа от всяких обвинений в растрате.

«Это мощное подтверждение слов самого Наполеона Гомеса, представителей профсоюза и рабочего движения всего мира, неодно-

кратно повторявших, что всякие обвинения против него являются клеветой», — сказал генеральный секретарь Международной федерации металлургов Марчелло Малентакки.

Проверка была проведена по поручению МФМ фирмой Horwath Berney Audit S.A., Женева, Швейцария.

Аудиторская проверка была предпринята в ответ на начатое правительством Мексики расследование якобы незаконного использования профсоюзных фондов. В феврале и марте 2006 года на основании на фальшивых документов Гомес был обвинен в растрате некой неопределенной суммы из 55-миллионного фонда SNTMMSRM. На этом основании правительство сместило его с поста генерального секретаря профсоюза, посадив на это место своего ставленника, и заморозило все личные счета Гомеса и счета SNTMMSRM.

История фонда уходит на 20 лет назад. В 1989—90 годах правительство продало Grupo Mexico три шахты, при этом часть вырученных средств (31 млн. долл. США) должна была перейти к SNTMMSRM. Однако компания на протяжении 15 лет отказывалась выполнять это условие сделки. Наконец, в 2005 году сумма (проиндексированная до 55 млн.) была передана профсоюзу. На сегодняшний день счета остаются замороженными, а часть обвинений против Гомеса — в силе.

«Это — настоящее преступление, — подчеркивает Марчелло Малентакки. — Grupo Mexico и мексиканское правительство должны соблюдать закон, а не манипулировать им в своих интересах, наживаясь ценой жизни рабочих». МФМ требует немедленно снять с Наполеона Гомеса все оставшиеся обвинения и подвергнуть виновных в клевете и подделке документов справедливому и открытому суду.



«Результаты проверки не только отводят от Наполеона Гомеса все выдвинутые обвинения, но и показывают, на что готовы пойти правительство Мексики и Grupo Mexico, чтобы получить контроль над SNTMMSRM».

Марчелло Малентакки / Аудит в Мексике

Фото: SNTMMSRM

Работники Cochlear борются за право на объединение

АВСТРАЛИЯ. Cochlear Ltd., мировой лидер в производстве самых современных слуховых аппаратов, пытается использовать новое антипрофсоюзное законодательство Австралии, чтобы лишить 260 работников своего завода в Сиднее права на организацию, а их профсоюз (Австралийский союз промышленных рабочих — AMWU) — права представлять их интересы.

AMWU представлял интересы работников Cochlear на протяжении более, чем десяти лет, обеспечивая им высокий уровень заработной платы и хорошие условия труда. В этом году менеджмент Cochlear начал кампанию по уничтожению профсоюза. Несмотря на то, что работники в ходе двух отдельных тайных голосований высказались за то, чтобы профсоюз провел переговоры с работодателем и заключил новый коллективный договор, компания отказалась вести диалог. Недавно менеджмент попытался, используя новое австралийское законодательство, принудить работников к заключению договора без участия профсоюза на условиях, которые работники несколько раз последовательно отвергали. Однако, начиная с 6 ноября, они будут вынуждены трудиться в соответствии с этими условиями.

В рамках совместной кампании в поддержку права работников Cochlear на профсоюзное представительство

Международная федерация металлистов (членской организацией которой является AMWU) и Международная федерация работников общественного сектора, представляющая персонал больниц, среди пациентов которых распространяется продукция Cochlear, призвали свои членские организации принять участие в кампании. Подробнее о кампании:

www.imfmetal.org/ListenUpCochlear

ТОРГОВЛЯ

Предложенный ВТО вариант НАМА ударит по развивающимся странам

ГЛОБАЛЬНО. Профсоюзы выступают против предложенных ВТО, выдвинутых в ходе июльских переговоров по производству промышленных товаров. Организации работников уверены, что предложенные «коэффициенты» окажут серьезное и самое негативное влияние на занятость и развитие экономик стран глобального Юга.

Принятие предложенных мер приведет к сокращению таможенных сборов развивающихся стран почти на две трети. Средний тариф в этом случае составит 12%, т.е. будет настолько низким, что это поставит под угрозу всякие перспективы промышленного развития этих стран.

Кроме того, возможности гибкой тарификации, разработанные якобы для протекции ря-

да трудоемких отраслей (текстильной, швейной, кожевенной и обувной промышленности, производства пластмасс, бумаги, резины, металлов, автомобилей и мебели), настолько незначительны, что едва ли могут защитить даже существующие рабочие места, не говоря уже о создании новых и развитии занятости.

Совместное заявление профсоюзов опубликовано на сайте МФМ:

www.imfmetal.org/NAMA

Забастовка КМВУ против соглашений о свободе торговли

ЮЖНАЯ КОРЕЯ / США. 110,000 члены Корейского профсоюза металлистов (КМВУ) провели серию митингов и забастовок против соглашения о свободе торговли между США и Республикой Корея (Kor-US FTA) в Сеуле и ряде других регионов страны. В США профсоюзы продолжают акции против FTA и давление на Конгресс.

Соглашение Kor-US FTA, подписанное 30 июня, но пока не ратифицированное Конгрессом США и однопалатной Национальной Ассамблеей Кореи, заставит рабочих конкурировать друг с другом.

Профсоюзы обеих стран выступили против соглашения. В совместном заявлении Президент Объединенного профсоюза автомобилестроителей (UAW) Рон Геттельфингер и Президент КМВУ Йон Габ Дук указывают: «Соглашения составлено в интересах увеличения мобильно-



Митинг против соглашения о свободе торговли между Кореей и США, центр Сеула, 29 июня 2007 года

Фото: КМВУ

сти капитала и осуществления финансовых спекуляций. Оно ставит рабочих обеих стран перед лицом неограниченного снижения жизненных и трудовых стандартов»

Генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки высказался в поддержку этого заявления: «В ходе переговоров ни одно из правительств не потрудились оценить социально-экономические последствия своего решения».

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) и Профсоюзный консультационный комитет ОЭСР, а также МФМ, ее членские организации и многие другие направили КМВУ письма солидарности и поддержки.

НОВОСТИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

КМВУ добивается повышения зарплат

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. Около 22 000 членов Корейского профсоюза металлистов (КМВУ) с 18 по 24 июля провели серию 2–6-часовых забастовок, требуя повышения минимальной зарплаты, расширения сферы коллективных переговоров, а также улучшения условий найма контрактных рабочих и безопасности труда.

25 июля было достигнуто соглашение, включающее такие пункты:



AMWU представлял работников Cochlear на протяжении десятилетия, позволяя им добиваться более высоких заработных плат и достойных условий труда

Фото: AMWU

- На 8 % повышается минимальная оплата (до 900,000 вон — \$985 USD). Новые условия распространяются на всех работников, включая занятых временно и рабочих-мигрантов.

- Менеджмент будет информировать профсоюз обо всех запланированных слияниях, разделениях и продажах не менее, чем за 70 дней до сделки, и согласовывать с ним свои решения.

- Компании обяжутся сделать условия найма на предприятиях своих поставщиков и подрядчиков более справедливыми.

- Профсоюз и работодатели договорились о создании совместного комитета для защиты занятости в отрасли.

KMWU стремится вести переговоры с работодателями на уровне отрасли, однако четыре автоконцерна — Hyundai Motor, Kia Motors, GM Daewoo и SsangYong Motor, — работники которых составляют 60% из 143 000 членов организации, отказались включаться в диалог, опасаясь «двойных требований» — на уровне отрасли и на уровне корпорации.

Машиностроители ЮАР заключают новое соглашение

ЮЖНАЯ АФРИКА. В результате долгого переговорного процесса и трехдневной забастовки, в которой приняло участие более 260 000 рабочих по всей стране, профсоюзам металлистов ЮАР удалось 13 июля добиться от работодателей подписания нового трехлетнего соглашения.

Соглашение подписано членскими организациями МФМ — Национальным профсоюзом металлистов (NUMSA), представляющим большинство работников, и Профсоюзом работников металлургии и энергетики (MEWUSA) — совместно с четырьмя другими профсоюзами. Сторону работодателя представляла Федерация производителей ста-



Металлисты ЮАР митингуют в поддержку заключения коллективного соглашения в машиностроительной отрасли

Фото: Джени Гресе / NUMSA

ли и машин Южной Африки (SEIFSA), объединяющая около 9000 компаний.

Соглашение, ставшее несомненной и важной победой работников машиностроения, автомобилестроения и производства резины и колес, освобождает путь для внедрения новой пятиразрядной системы труда, предполагает участие работников в собственности компаний, а также предоставляет возможности для создания новых рабочих мест и повышения квалификации работников.

Федерация работодателей также дала принципиальное согласие на повышение оплаты труда, которое вступает в силу с 1 июля. В этом году заработок наиболее низкооплачиваемых работников вырастет на 9%, заработок работников разряда А — на 8%. Кроме того, зарплаты будут повышены на 8,1% в 2008 и 7,1% в 2009 годах.

ВСТРЕЧИ МФМ

Встреча работников информационных служб МФМ

ШВЕЙЦАРИЯ. Борьба против распространения нестандартных форм занятости стала центральной темой прошедшей 20–21 июня в Женеве встречи работников информационных служб МФМ. Форум собрал более 40 участников, которые обсудили

то, каким образом нестандартная занятость затрагивает работников-металлистов в разных частях мира, и как профсоюзы могут привлекать своих членов и общество в целом к участию кампании за достойный труд.

Участники встречи обсудили опыт австралийской профсоюзной кампании «Ваши трудовые права», а также использование видеоматериалов и телевещания в информационной работе профсоюзов, после чего посетили «Вечер короткометражного профсоюзного фильма», организованный в одном из местных кинотеатров.

Оживленная дискуссия развернулась вокруг развития профсоюзных журналов и возможности более широкого доступа профсоюзов к общенациональным СМИ.

В форуме приняли участие делегаты от членских организаций МФМ из 17 стран, а также представители других глобальных профсоюзов и Европейской федерации металлистов (EMF).

Встреча МФМ по афро-китайским торговым отношениям

ЮЖНАЯ АФРИКА. В июне МФМ провела в ЮАР региональный семинар, в котором приняли участие представители профсоюзов Африки, эксперты по торговле и пред-

ставители секретариата и регионального офиса МФМ. Целью семинара стало обсуждение того влияния на южную Африку торгово-инвестиционной деятельности Китая.

В рамках семинара участники из стран центральной и южной Африки, говорили о реальных последствиях экспансии Китая в этот регион. Участники смогли обменяться опытом работы, получили новый объем информации об экономической деятельности Китая в Африке и ее влиянии на региональные процессы интеграции, занятость, ситуацию с соблюдением трудовых прав и развитие.

Делегаты сформулировали рекомендации для членских организаций. Необходимо максимально вовлекать в организации работников всех (в том числе — самых незащищенных) форм занятости. Если профсоюзы не справятся с этой задачей, распространение нестандартной занятости приведет к окончательной эрозии их членской базы.

В следующем номере...

METALWORLD

№4 / 2007

В центре внимания следующего номера — мировой сталелитейный гигант BHP-Billiton и подробный отчет о работе Центрального комитета в Сальвадоре, Бразилия.

Нестандартная занятость в металлической отрасли

ГЛОБАЛЬНО. Временная, незащищенная занятость и индивидуальные трудовые соглашения получают все более широкое распространение в металлическом секторе — таковы свидетельства проведенного МФМ исследования форм занятости. Проведенный исследователями опрос выявил, что

- 90% респондентов уверены, что нестандартная занятость получила большее распространение за последние пять лет.
- Две трети респондентов отмечают, что те, кто нанят нестандартным способом получают меньше, чем постоянные работники.
- Две трети респондентов говорят, что в их стране компании все больше переходят с прямого найма сотрудников к найму через кадровые агентства.

Исследование также показало, что профсоюзы металлистов активно используют коллективные договоренности для ограничения нестандартной занятости, лоббируют соответствующие законодательные изменения и стремятся включить заемных, временных и частично занятых работников в уже существующие профсоюзные структуры.

В ходе встречи Центрального комитета МФМ в Бразилии (28-29 ноября 2007 года) будут обсуждены перспективы проведения всемирной акции против нестандартной занятости.

В 2006 и 2007 годах специалисты МФМ обследовали положение членов организации, оценили распространенность различных практик нестандартного найма в отраслях и собрали информацию о способах профсоюзного про-



Тысячи рабочих-металлистов в Бразилии требуют ратификации 158 Конвенции МОТ, касающейся расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Конвенция была подписана Бразилией в 1995 году, однако через год страна вышла из нее по требованию организации работодателей. Август 2007.

Фото: Вальтер Биттенкорт / CNM/CUT

тиводействия применению незащищенного труда. 54 профсоюзные организации со всех пяти континентов приняли участие в проведенном исследовании — в совокупности они представляют 62% членов МФМ. Более подробную информацию и текст отчета можно найти по адресу:

www.imfmetal.org/CC2007

Новое «пособие» по инвестиционным фондам

ГЛОБАЛЬНО. В 2006 году объем сделок по поглоще-

нию компаний, заключенных частными инвестиционными фондами, составил 725 млрд. долл. США. Международный профсоюз работников пищевой и сельскохозяйственной промышленности (IUF) выпустил брошюру, озаглавленную «Частные инвестиционные фонды: Пособие для рабочих» («Workers' Guide to Private Equity»).

Цель издания — рассказать на доступном языке работникам и профсоюзным активистам, что такое частные инвестиционные фонды, как они действуют и какую угрозу представляют для трудящихся и их организаций.

IUF также предлагает несколько стратегий ведения коллективных переговоров с этими фондами, занимающими все более значимое место среди работодателей и собственников компаний. В брошюре разъясняется, как отсутствие регулирования со стороны правительств стимулировало глобальную экспансию инвестиционных фондов, и какие политические шаги необходимы для ограничения их влияния и производства.

МФМ сотрудничает с IUF и другими глобальными профсоюзными федерациями в вопросе противостояния частным инвестиционным фондам. Текст «Пособия» и более подробная информация по этому вопросу доступны на сайте IUF по адресу:

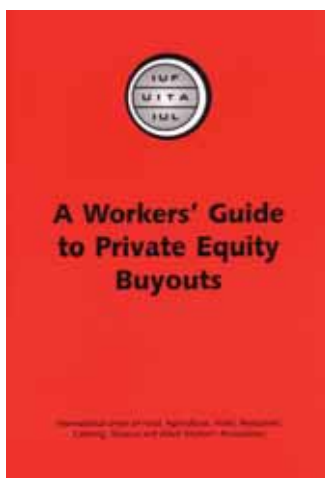
www.iuf.org/buyoutwatch

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ МФМ — 2007

Заседание Центрального Комитета МФМ — 2007

БРАЗИЛИЯ. На заседании Центрального Комитета МФМ, которое пройдет 28 и 29 ноября 2007 года в г. Салвадор, Бразилия, членские организации МФМ обсудят проведение глобальной акции против нестандартной занятости.

Под нестандартной занятостью обычно понимается непостоянная, временная, нерегулярная, незащищенная и случайная работа. Работники с такой занятостью часто не получают должной защиты



со стороны трудового законодательства и системы социального обеспечения. Нестандартная занятость появляется в результате практики найма, призванной максимально увеличить прибыль работодателя, повысить гибкость труда и переложить связанные с этим риски на плечи трудящихся.

В числе прочих вопросов, которые планируется обсудить на заседании Центрального Комитета МФМ, будет рассмотрена подготовка к Конгрессу МФМ в 2009 году, а также назначение помощника Генерального Секретаря.

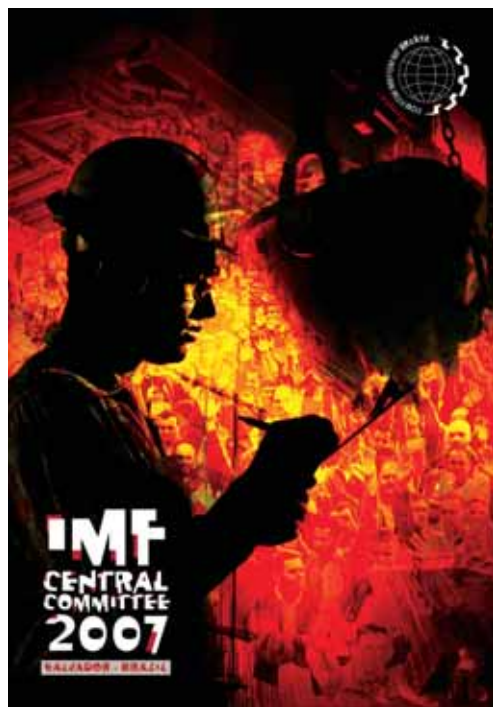
В понедельник, 26 ноября, на женском семинаре МФМ по проблемам нестандартной занятости будут заслушаны доклады представителей различных регионов о том, насколько женщины затронуты проблемой нестандартной занятости для определения общих целей и подготовки к обсуждению на заседании Центрального Комитета.

По окончании заседания делегаты и местные профсоюзные активисты соберутся в деловом центре г. Сальвадор и примут участие в акции протеста против нестандартной занятости. Членские

организации приглашаются к участию в марше с флагами своих профсоюзов.

Более подробная информация доступна в интернете:

www.imfmetal.org/CC2007



Постер
Центрального
комитета
МФМ — 2007

КАЛЕНДАРЬ 2007

СЕНТЯБРЬ

04—06

Всемирный совет профсоюзов SKF, Гётеборг, Швеция

10

Семинар МФМ для Восточной Европы по организаторской работе среди женщин на предприятиях-поставщиках электропромышленности, Будапешт, Венгрия

12—14

Субрегиональная встреча МФМ для Юго-Восточной Европы, Сараево, Босния и Герцеговина

16—18

Всемирная конференция Mittal Arcelor, Монреаль, Канада

18—19

Встреча по вопросам применения Международных рамочных соглашений, Сан-Паулу, Бразилия

20—21

Руководящий комитет Глобального производственного совета Volkswagen, Кассель, Германия

26—28

Встреча рабочей группы МФМ по торговле и развитию, Сан-Паулу, Бразилия

ОКТАБРЬ

9—11

Глобальная конференция ВНР Billiton, Брисбан, Австралия

15—16

Координационный комитет APREC, Ханой, Вьетнам

23—24

Встреча по Gerdau Group, Рио-де-Жанейро, Бразилия

НОЯБРЬ

26

Женский семинар по нестандартной занятости, Сальвадор, Байя, Бразилия

27

Встреча исполкома МФМ, Сальвадор, Байя, Бразилия

28—29

Встреча Центрального комитета МФМ, Сальвадор, Байя, Бразилия

ДЕКАБРЬ

14—15

Координационная рабочая встреча МФМ для профсоюзов автостроителей России, Санкт-Петербург, Россия

Подписка на METALWORLD

Metal World («Мир металла») — ежеквартальный журнал Международной федерации металлистов. Он выходит на английском, японском и русском языках и распространяется бесплатно.

Если вы хотите получать наш журнал по почте, пожалуйста, заполните эту форму и направьте ее по адресу:

**International Metalworkers' Federation
Case Postale 1516 CH 1227 Geneva Switzerland
Fax: +41 22 308 5055 Email: info@imfmetal.org**

ИМЯ: _____

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС: _____

E-MAIL: _____

ТЕЛЕФОН: _____

ФАКС: _____

ЕСЛИ ВЫ ЯВЛЯЕТЕСЬ ЧЛЕНОМ ИЛИ СОТРУДНИКОМ ЧЛЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МФМ, ПОЖАЛУЙСТА, УКАЖИТЕ КАКОЙ: _____

КОЛИЧЕСТВО КОПИЙ: _____

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ: _____


A man with dark curly hair, wearing a blue work jacket with reflective strips, is looking intently at a document he is holding. The background is blurred, showing some greenery and warm lighting.

**ТЕМА
НОМЕРА**

МЕТАЛЛИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ БРАЗИЛИИ

Текст / **Валеска Солис**

Фото / **Роберто Паризотти, Юго Койама и Ракуэль Камарго**



Участники встречи Центрального комитета МФМ, которая состоится в этом году в Бразилии, смогут убедиться в том, что профсоюзное движение в этой стране — и особенно в металлической отрасли — очень сильно.



Быть металлистом в Бразилии, стране, где в этой отрасли занято более 1 700 000 человек и президент которой, Луис Инасиу Лула да Силва, занявший этот пост в 2003 году, сам был металлистом и участником профсоюзного движения, без всякого сомнения, почетно.

Лула был президентом профсоюза рабочих-металлистов ABC и одним из учредителей одного из национальных профцентров — Central Única dos Trabalhadores (CUT). Он также был руководителем Партии Трудящихся и четыре раза выдвигался на президентский пост, куда был избран народом Бразилии в 2002 году.

Тот факт, что рабочий-металлист, а не бизнесмен или профессиональный политик стал президентом, произвел огромное впечатление на огромное число людей в стране и в мире. На церемонии инаугурации присутствовали тысячи людей, в том числе — и рабочих-металлистов, среди которых был Хулио Сезар Гонсалес. Хулио, работник завода DaimlerChrysler, так объясняет свое желание принять участие в этом событии:

Президент Лула
обращается
к конгрессу CNM/CUT,
июнь 2007

Фото:
Роберто Паризотти



«Я хотел увидеть собственными глазами, как рабочий, металлист, принимает президентские полномочия. Это совершенно невероятное событие, поскольку люди всегда предпочитали голосовать за более состоятельных кандидатов».

Жизнь Хулио Сезара или, как его называют друзья, Хулиньо, во многом похожа на жизнь Лулы. Он металлист, работает на заводе DaimlerChrysler в Сан-Бернарду-до-Кампо, активист Профсоюза рабочих-металлистов ABC. Его профсоюз — членская организация входящего в МФМ отраслевого профцентра Confederação Nacional de Metalúrgicos (CNM) в составе национальной конфедерации CUT. Также как и семья Лулы, семья Хулио переехала в Сан-Паулу, подгоняемая бедностью. «В 1978 году, когда я вместе со своими родителями и 11 братьями и сестрами уехал из Минас-Жерайс, мне было 13. В нашем новом доме была только одна комната».

Семья нашла новый дом в регионе, известном как ABC, — это 33 муниципалитета в столичном районе Сан-Паулу. ABC — промышленный центр всей страны; его название — аббревиатура названий трех из муниципалитетов: Санто-Андре, Сан-Бернарду-до-Кампо и Сан-Каэтано-до-Сул.

Хулио живет в бедном районе муниципалитета Мауясо своей женой Деборой и двумя сыновьями — семилетним Джоном Виктором и полуторгодовалым Педро Энрике.

Хосе Перейра Миранда работает на моторном заводе MWM. Он — активист профсоюза Confederação Nacional de Trabalhadores Metalúrgicos (CNTM), входящего в национальный профцентр Força Sindical и в МФМ.

Хосе — старший из восьми братьев. Его семья тоже приехала из Минас-Жерайс. Ему было 14, когда они приехали в Сан-Паулу и поселились в одной из городских трущоб. Сейчас он живет на окраине города со своей женой Мирлей и трехлетней дочерью Миленой. Он строит свой собственный дом и мечтает открыть Интернет-кафе для местной молодежи — мало у кого здесь есть доступ к компьютеру. «Слава Богу, я уже заканчиваю дом. Я купил для семьи небольшой участок и мало-помалу начал строительство. Я уже закончил работу в кухне, комнате, ванной и прачечной, сейчас строю второй этаж, там будет библиотека».

Хосе и Хулио провели детство в бедности. Однако профессия металлиста принесла значительные улучшения в их жизнь. Хулио начал работать на заводе DaimlerChrysler в Сан-Бернарду-до-Кампо в 1999 году, а до этого несколько лет работал на предприятиях поменьше. Место на Daimler позволило ему в том же году сыграть свадьбу с Деборой и, наконец, построить для семьи дом. Его профессия — оператор отдела логистики. Он работает с 5-45 утра до трех часов дня за 13 реалов 45 центов в час (7,05 долл. США). Говоря о своей зарплате, он замечает: «Сегодня я получаю очень неплохо. При прошлых правительствах дела шли куда хуже. Лула остановил инфляцию и, когда я прихожу в магазин, я вижу всегда те же цены. Во времена Фернандо Энрике Кардозо цены росли каждый месяц. Сегодня мы можем купить куда больше продуктов. Раньше мы покупали все на маленьких рынках, теперь можем ходить в центральные супермаркеты, в торговые центры, куда ходят богатые».

В 1998 году по совету друга, работавшего на MWM, Хосе позвонил на моторный завод, чтобы оставить свое резюме. «Я думал, что это отличная работа, я хотел там работать, и это произошло», — говорит он. Он работает с 6 утра до двух дня на линии сборки; его месячная зарплата составляет около 1500 реалов (785 долл. США).

ПРОФСОЮЗ — ВАЖЕН

Рабочие в ABC постоянно ведут активную работу в профсоюзе. Организации металлистов добились для работников существенных улучшений, и работники DaimlerChrysler — не исключение. Хулио уверен в важности профсоюзной организации и в том, что он по-прежнему работает здесь только благодаря профсоюзу.

Он вспоминает, как в 2000 году заболел и несколько месяцев не мог ходить на работу. «Когда я вернулся на завод, мое имя стояло в списке на увольнение. Я пошел в профсоюзный комитет, и они меня поддержали, сказали, что меня не могут

«Избрание президентом рабочего-металлиста многое изменило. Лула не упускает возможности показать, что он на нашей стороне».

Вальтер Санчес, генеральный секретарь CNM/CUT

уволить за то, что я был болен. Я еще месяц просидел дома, но профсоюз добился, чтобы мне выплачивали зарплату. Потом мне позвонили и сказали, что я восстановлен на работе».

Как говорит Хулио, дополнительный социальный пакет, который получают работники (медицинское страхование, загородный клуб, талоны на питание), — это заслуга заводского совета (Commissao de Fabrica).

Хосе на своей рабочей станции на MWM

Фото:
Юго Койама



Заводские советы состоят из работников предприятий и, как правило, организуются профсоюзами. Они организуют для работников такие вещи как кафе, компьютерные залы, спортивные площадки, хотя на некоторых предприятиях у них больше возможностей, чем на других. На заводе DaimlerChrysler совет состоит из освобожденных работников профсоюза.

Как говорит Хосе Перейра, «профсоюзы чрезвычайно важны; они создают организационную базу, объединяют нас — как на предприятии, так и за его пределами. Теперь мы лучше разбираемся в вопросах заработной платы, соблюдаем условия договора, защищаем свои интересы».

В соцпакет MWM, предоставления которого добился заводской совет, входят транспорт, улучшенная столовая, медицинское обслуживание, специальные программы школьного и дополнительного образования. Хосе утверждает, что сам получает образование в рамках одной из таких программ. «Я получаю педагогическое образование, хочу преподавать португальский язык». Еще, как он говорит, нужно подучить английский — «рынок труда требует высокой квалификации и металлисты должны получать дополнительную подготовку и специализацию. Я чувствую потребность учиться и intend работать преподавателем в послеобеденное или вечернее время. Спрос на образование очень велик, ведь в Бразилии хорошие знания можно получить только в частной школе».

ПРОФСОЮЗНАЯ БОРЬБА

Во многих странах Латинской Америки существовали военные диктатуры, в том числе и в Бразилии — с 1964 по 1985 год. Это было время репрессий, политических убийств и нарушения гражданских прав.

В конце 1980-х и начале 1990-х профсоюзы укрепились. В числе первых восстановили свои организации рабочие-металлисты. И CNM/CUT, и CNTM/Forca Sindical возникли именно в это время. Разумеется, обе конфедерации борются за общие требования, однако CNM/CUT в большей мере связана с одной из правящих партий, поскольку 80% лидеров CUT —

члены Партии Трудящихся, лидером которой является Лула.

Избрание профсоюзного лидера, рабочего-металлиста, на президентский пост вызвало большие ожидания относительно политики правительства по трудовым вопросам. Что же в реальности дал Бразилии ее президент-металлист? Улучшилось ли положение рабочих и профсоюзов?

Елено Бесерра, президент CNTM/Forca Sindical, говорит: «Все думали, что правительство Лулы решит большинство проблем, которые есть у рабочих Бразилии. Например, что будет изменен закон о профсоюзах, будет сокращено рабочее время. Этого не произошло. Но это правительство все же лучше, чем предыдущие».

Вальтер Санчес, генеральный секретарь CNM/CUT, говорит: «Происхождение и убеждения Лулы не могли не привести к тому, что политика правительства, в первую очередь, направлена на то, чтобы улучшить положение беднейших слоев населения. Например, после переговоров с профсоюзами был увеличен реальный размер минимальной заработной платы, ее покупательная способность за четыре года удвоилась». Он объясняет: «Страна снова встала на путь экономического роста и развития. Быстрее всего развиваются именно беднейшие регионы. Внутренний рынок растет, что уже привело в период с 2003 по 2006 год к появлению 8 миллионов новых рабочих мест, в том числе — 400 000 в металлической индустрии».

Санчес добавляет: «Конечно, избрание президентом рабочего-металлиста многое изменило. Лула не упускает возможности показать, что он на нашей стороне. Однако поскольку правительство является коалиционным, и в него входят силы, желающие проводить политику в интересах капитала, профсоюзы более, чем когда-либо должны отстаивать свою независимость и бороться за права трудящихся».

Оба лидера соглашаются с тем, что рост заработной платы был наиболее важным достижением этих лет для металлистов. За последние четыре года рост занятости, особенно в металлической отрасли, привел к сокращению разницы в заработной плате между регионами страны. Реальная заработная плата увеличилась на 12%, а базовая ставка — на 40%.

Но они также единодушны и в оценке проблем, с которыми сталкиваются рабочие и профсоюзы. Одна из них — аутсорсинг, приобретающий особенно широкие масштабы в более крупных городах Бразилии.

«Есть также значительная разница между регионами с более и менее развитым профсоюзным движением. Иногда компании платят работников в одном регионе до четырех раз меньше, чем в другом», — объясняет Санчес.

Хосе, его жена Мирлей и трехлетняя дочка Милена

Фото: Юго Койама



«В Бразилии есть как бы две параллельно существующих социальных реальности. На юге профсоюзы более структурированы, сильны, они ведут переговоры с компаниями и предотвращают аутсорсинг. На севере им куда сложнее добиться того же. Поэтому мы начинаем кампанию, цель которой — преодолеть эту ситуацию», — говорит Бесерра. Стоит задача заключения коллективных соглашений, которые бы охватывали металлостроителей во всех регионах Бразилии. Санчес поясняет, что «центральной точкой нашей кампании является заключение общенациональных соглашений, которые бы служили нивелированию этих отраслевых и региональных различий. Мы ведем работу, чтобы начать в сентябре национальную кампанию за равную оплату».

Елено Бесерра,
президент
CNTM/Forca Sindical
President

Фото: Юго Койама



ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В Бразилии Всеобщее трудовое законодательство (CLT) не оговаривает существование профсоюзных центров. Разрозненность структуры и особенности законодательства о коллективных соглашениях остаются препятствием для профсоюзной работы. «Многие компании не уважают право на создание профсоюзной организации. Чрезвычайно распространены случаи увольнения профсоюзных лидеров, начинающих борьбу за права своих коллег», — рассказывает Санчес.

Поэтому профсоюзные конфедерации добиваются от Национального конгресса принятия Билля о профсоюзной реформе, а также прикладывают усилия против попыток правых депутатов провести законодательные акты, повышающие «гибкость» работодателей.

Елено соглашается, что трудовое законодательство нуждается в реформировании, однако никак не в сторону еще большего сокращения прав работников. Он добавляет, что Конституция 1988 года существенно усложнила трудовые отношения и ослабила профсоюзы, разрешив создание организаций по узкопрофессиональному принципу. Например, компания, где работают 500 человек, может иметь до 200 различных наименований специальностей в штатном расписании, что не позволяет работникам создать организацию, которая бы представляла их коллективные интересы. «Профсоюзное движение в нашей стране — одно из сильнейших в мире, но оно могло бы быть куда сильнее», — добавляет Елено.

Профсоюзы ведут кампанию и за сокращение рабочего времени. Проведенные профсоюзным институтом DIESE исследования показывают, что средняя продолжительность рабочей недели составляет в Сан-Паулу 42 часа, 44 часа — в Сальвадоре и 47 часов — в Ресифе. 65,1% работников трудятся дольше, чем это определено законодательством. Конфедерации металлис-

тов ведут совместную кампанию за сокращение рабочей недели с 44 до 40 часов. Такая мера позволила бы создать рабочие места и облегчить положение работников.

БЕДНОСТЬ, УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ, ДЕТИ

Хулио и Хосе прекрасно знают, насколько значительная разница существует между различными регионами страны. Уровень заработной платы и продолжительность рабочего времени в Сан-Паулу существенно отличаются от существующих во внутренних регионах страны или в таких штатах как Минас-Жерайс, где люди вынуждены работать куда больше за более низкую плату.

«Многим из моих друзей тяжело заработать себе на жизнь, и они живут очень бедно», — говорит Хосе. Он рассказывает, как, доведенные до отчаяния нищетой, матери отдают своих детей в приемные семьи, поскольку не могут прокормить их. Он знает об этом не понаслышке: его дочь Милена — приемный ребенок. Они с женой так и не смогли родить собственного ребенка и, спустя десять лет безуспешного лечения, решились на усыновление. Они ждали два года прежде, чем смогли стать приемными родителями Милены. Ее родная мать отказалась от девочки, поскольку у нее уже было двое детей, и они жили в крайней бедности.

Профсоюзам металлистов — в особенности в Сан-Паулу — смогли добиться значительного улучшения условий своей жизни и труда в результате тяжелой борьбы. Главное их достижение — участие работников в прибылях компаний. Рабочие получают ежегодное вознаграждение, размер которого определяется профсоюзом в ходе переговоров. Именно благодаря перераспределению прибыли, Participacao nos Lucros e Resultados (PLR), Хулио и Хосе смогли построить дома, купить машины и сделать жизнь своих семей более достойной. «До того, как я перешел на работу в DaimlerChrysler, у меня был лишь кусок земли. Теперь мы можем хорошо проводить время, отдыхать, ездить на пляж», — рассказывает Хулио.

У этих двоих вообще много общего. Они приехали в Сан-Паулу со своими семьями, бежавшими от бедности, у обоих было тяжелое детство. И, говоря о своих мечтах и планах, они часто возвращаются к вопросу образования.

«Моя мечта — чтобы профсоюз всегда существовал, чтобы я мог проработать в этой компании до самой пенсии. Без профсоюза многие бы потеряли работу. Еще я хочу, чтобы мои дети окончили университет, чтобы у них была профессия, чтобы они добились уважения», — говорит Хулио.

«Я хочу добиться большего, получить лучшее образование, выучить иностранные языки. Хочу, чтобы моя дочь получила хорошее образование. И мы должны продолжать свою борьбу, чтобы эти мечты могли осуществиться», — говорит Хосе.

Таких, как Хосе и Хулио, тех, кто смог выбраться из бедности и построить достойную жизнь благодаря профессии металлиста и пониманию важности профсоюзной организации, много. Но есть надежда, что благодаря профсоюзной солидарности все трудящиеся Бразилии смогут добиться того же.

БРАЗИЛИЯ

Федеративная республика Бразилия насчитывает 180 млн. жителей. Ее столица — город Бразилиа. Государственный язык — португальский.

Глава исполнительной власти страны — президент, избираемый всеобщим голосованием раз в четыре года.

Бразилия — ведущая страна региона Меркосул, включающего также Аргентину, Парагвай и Уругвай. Она играет важную роль в Б20. Это крупнейшая агродержава, но и развитая индустриальная страна. Главные статьи ее экспорта — автомобили, мобильные телефоны и самолеты.

БОРЬБА ПРОТИВ НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

В последние месяцы тысячи металлистов приняли участие в массовых акциях против попыток лишить работников с нестандартной занятостью доступа к получению социальной защиты.

«Моя мечта — чтобы профсоюз всегда существовал, чтобы я мог проработать в этой компании до самой пенсии. Без профсоюза многие бы потеряли работу».

Хосе Перейра Миранда

В марте президент Лула подписал закон, учреждающий новую службу, Super-Receita, которая должна совместить часть функций федеральной налоговой службы с функциями по сбору налогов в фонды социального страхования. Однако Лула наложил вето на т.н. «третью поправку», внесенную группой парламентариев и поддержанную Конгрессом со значительным перевесом. Эта поправка запрещает работникам налоговых органов определять, является ли «самозанятым» налогоплательщик предпринимателем или наемным работником, что резко ограничивает доступ работников с нестандартной занятостью к социальной защите. В случае принятия поправки такие работники были бы лишены тринадцатой зарплаты, оплаченного отпуска, доступа к системам охраны здоровья и пенсионного обеспечения, и т.д.


Однако правые депутаты, внесшие поправку, стремятся преодолеть президентское вето. И CNTM/FS, и CNM/CUT проводят полную мобилизацию своих членов против этой реформы; уже прошла целая серия массовых протестов и демонстраций.

Елено Бесерра, президент CNTM/FS, говорит, что если бы не вето, наложенное Лулой, «он бы вошел в историю как президент, лишивший рабочих всех прав — ведь в этом случае в течение пяти-шести лет людей, официально считающихся наемными работниками, почти не останется. Наша страна превратится во второй Китай, хотя компаниям только это и надо».

Хулио несет флаг своего профсоюза и выкрикивает лозунги во время демонстрации против «третьей поправки», с помощью которой правые депутаты пытаются лишить работников с нестандартной занятостью права на социальную защиту

Фото:
Ракуэль Камарго





СПЕЦИАЛЬНЫЙ
РЕПОРТАЖ

МЕТАЛЛИСТЫ И МЕРКОСУЛ

Текст / Мария Сильвия Портела де Кастро

Фото / Роберто Паризотти

В 1991 году Аргентина, Бразилия, Парагвай и Уругвай начали строительство общего рынка, Меркосул. Этот репортаж посвящен тем проблемам, с которыми сталкиваются профсоюзы, когда стремятся оказывать влияние на принятие решений в рамках Меркосул, где автомобилестроительные и металлургия играют далеко не последнюю роль.

Либерализация финансового и торгового законодательства, технологический прогресс и глобализация рынков изменили географию производственных и торговых связей, которые сегодня определяются такими факторами как конкурентная борьба корпораций и концентрация финансового и технологического капитала в более развитых индустриальных странах.

Сегодня профсоюзы Латинской Америки и Карибского бассейна сталкиваются с огромным числом трудностей и препятствий как на отраслевом, так и на местном уровне. Эти новые трудности порождаются процессами приватизации, торговой и финансовой либерализации, а также новыми формами трудовых отношений, возникшими в 90-е годы и ориентированными на максимальное повышение гибкости бизнеса. Профсоюзные организации работают в среде, больше не скованной государственными границами, и должны приспосабливаться к меняющимся экономическим и производственным условиям как в своих странах, так и за рубежом.

В этом контексте вполне естественно возникло стремление к реорганизации и объединению рынков, в 1991 году вылившееся в создание Меркосул, куда вошли Аргентина, Бразилия, Парагвай и Уругвай. Профсоюзы внимательно следили за процессом формирования общего рынка, требуя не только внедрения инструментов социально-трудовой защиты, но и права участвовать в процессе торгово-экономических переговоров и добиваться учета своего мнения.

МЕРКОСУЛ: КРАТКАЯ ИСТОРИЯ

Меркосул (Mercado Comum do Sul – Общий рынок Юга) был учрежден 26 марта 1991 года Асунсьонским соглашением между Аргентиной, Бразилией, Парагваем и Уругваем. Сегодня население стран-членов Меркосул составляет 220 млн. чел., а их совокупный ВВП превышает 1,3 трлн. долл. США. В 2006 году к блоку захотела присоединиться Венесуэла, в настоящий момент проходящая переходный период, в течение которого она должна выполнить необходимые для вступления условия.

Асунсьонское соглашение определяет этапы создания общего рынка, который, в конечном итоге, должен превратиться в пространство беспрепятственного передвижения товаров, капиталов и людей. В начале должна быть создана зона свободной торговли, затем – таможенный союз, и, наконец, уже – общий рынок. Развитие Меркосул не всегда шло гладко. В нем можно выделить следующие основные периоды:

1991-1994 годы были, определенно, периодом становления, определения целей – создания зоны свободной торговли путем отмены пошлин, поиска путей к согласованию внешних таможенных барьеров, гармонизации законодательства стран-участниц соглашения по целому ряду важнейших для формирования общего рынка вопросов. Это был период устойчивого роста торговли в рамках региона, завершившийся переходом к открытой и нерегулируемой экономике.

В 1994 году был подписан Протокол Оуру-Прету, определивший дальнейший ход процесса объединения. В 1995 году была, наконец, сформирована зона свободной торговли, хотя Парагвай и Уругвай оговорили для себя более длительные периоды отмены таможенных барьеров. Целый ряд продуктов – признанных стратегическими или требующих принятия специального законодательства – были исключены из правил свободного товарообмена. Сегодня в этом перечне всего два наименования: сахар и продукция автомобилестроения.

В 1995-1997 годах новые правила внешней торговли вступили в полную силу. Можно отметить значительный рост внутрирегиональной торговли и внешнего экспорта, вызвавший значительный дефицит платежного баланса – особенно в Аргентине и Бразилии. Страны блока продолжают вести интенсивные внешние переговоры. Принят ряд общих решений, не связанных напрямую с вопросами торговли.

Период 1998-2002 годов характеризовался кризисом и сокращением торговли, однако это способствовало углублению переговоров в политической и социальной сфере, где в итоге было принято значительное число решений.

Период после 2003 года можно охарактеризовать как время значительных политических перемен, связанных с приходом к власти президента Лулы в Бразилии и присоединением к блоку Венесуэлы. Несмотря на сохранение интереса к переговорам с ВТО, в целом внешняя переговорная активность стран блока существенно снизилась. При этом переговоры со странами региона набирают активность. Углубляются отношения с другими организациями, стремящимися к латиноамериканской интеграции. Важным отличием текущего периода является не только смена политического курса, но и выход на передний план социальных вопросов.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРУКТУРА

Решения в рамках Меркосул принимаются несколькими органами – Советом общего рынка, Группой по управлению общим рынком и Торговой комиссией, в задачи которой входит обеспечение окончательного формирования общего рынка и создание таможенного союза. Все эти структуры были учреждены в рамках Протокола Оуру-Прету, который также оговаривает создание Межпарламентской комиссии и органа, представляющего гражданское общество. Им стал возникший в 1996 году Экономический и социальный форум.

После 2004 года внутренняя структура Меркосул претерпела важные изменения, связанные с новым политическим курсом четырех правительств. Одними из наиболее ярких событий стали в 2006 году создание Арбитражного трибунала Меркосул, расположенного в Парагвае, в мае 2007 – Парламента Меркосул, расположенного в уругвайском Монтевидео, а в июне 2007 – Социального института, который расположится в Асунсьоне.

Автомобилестроение и металлообработка в странах Меркосул переживают в последние годы бурный рост

Фото:
Роберто Паризотти



ВОПРОСЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

Под давлением Объединения профцентров Южного конуса Меркосул со дня своего основания работает с учетом вопросов труда и занятости. В его рамках действует Группа по вопросам трудовых отношений, занятости и социальной безопасности (SGTю), в которую входят министры труда и представители организаций трудящихся и работодателей всех четырех стран.

Группа была создана в 1992 году и смогла добиться значительных результатов в своей работе, прежде всего — принятия в 1998 году Декларации по социально-трудовым вопросам, не имеющего обязательной силы документа, устанавливающего компромисс между участниками общего рынка по вопросам основополагающих трудовых прав. Декларация требует соблюдения прав на объединение, на ведение коллективных переговоров, гарантирует защиту от дискриминации, равное отношение, запрет на принудительный и детский труд, предполагает внедрение программ повышения занятости и профессиональной подготовки, а также основных стандартов охраны здоровья и безопасности труда и права на социальную защиту. Для выполнения положений Декларации в 2000 году был создан трехсторонний орган — Комиссия по социально-трудовым вопросам. Комиссия проводит исследования и мониторинг и предоставляет их результаты, а также свои рекомендации и жалобы Группе по управлению общим рынком.

Кроме того, в апреле 2004 года состоялась первая Конференция Меркосул по вопросам занятости. Встреча носила трехсторонний характер. Ее главным итогом можно считать создание Группы Меркосул по вопросам политики развития занятости. Принятые ею в 2007 году рекомендации были одобрены Советом Меркосул. Эти рекомендации включают превращение Наблюдательной группы по вопросам рынка труда в трехсторонний орган, который мог бы осуществлять внедрение новой политики в сфере занятости.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПЕРЕМНЫ И НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Избрание в 2002 году Лулы на пост президента Бразилии, Киршнера — в 2003 году в Аргентине и Табарэ Васкеса в 2004 в Уругвае привело к изменению политического курса Меркосул. Больше внимания стало уделяться социальным вопросам.

Значительные перемены произошли во внешней политике блока. Меркосул отказался от дальнейшего участия в переговорах по созданию Всеамериканской зоны свободной торговли и отклонил предложения по торговым соглашениям с ЕС. Блок стал выразителем требований развивающихся стран в рамках Всемирной торговой организации. На региональном уровне Меркосул активно продвигает идею Союза стран Южной Америки и процесс энергетической интеграции, включающий строительство газопроводов, развитие энергетических сетей и расширение использования биотоплива.

Другим важным аспектом обновления общего рынка стало принятие в конце 2003 года в Монтевидео Программы действий на 2004-2006 годы. В отличие от предыдущих программ в ней уделено внимание не только торговому партнерству, но и вопросам гражданства, трудовых и социальных прав, интеграции производства и созданию Парламента Меркосул.

В 2004 году, спустя десять лет после принятия Протокола Оуру-Прету, главы государств Меркосул приняли решение работать над сближением политических систем стран-партнеров, что должно стать важным шагом к дальнейшей консолидации блока. Эта политика является результатом давления со стороны меньших стран, в первую очередь — Уругвая. Первым этапом процесса стало создание в 2006 году Фонда структурного объединения Меркосул, цели которого включают «поддержку программ структурного объединения; повышение конкурентоспособности; развитие социального равенства, прежде всего — в меньших странах и наименее экономически развитых регионах; развитие общей институциональной структуры и углубление процесса интеграции».

Первоначальный взнос стран-участниц в Фонд составит 100 млн. долл. США пропорционально их среднему ВВП. Взнос Аргентины составит 27%, Бразилии — 70%, Парагвая — 1%, Уругвая — 2%. Ресурсы будут распределены в следующей пропорции: Парагвай получит 48%, Уругвай — 32%, Аргентина и Бразилия — по 10%. Фонд начал свою деятельность в 2007 году. В настоящий момент одобрены первые семь проектов, большинство из которых будут реализованы в Парагвае.

Еще один аспект новой политики Меркосул, который стоит отметить, — развитие социальных и гражданских программ. Например:

- проведение Региональной конференции по вопросам занятости (2004) и создание Группы Меркосул по вопросам политики развития занятости (2005);
- проведение встреч специалистов по семейному земледелию (2004) и молодежи (2006);
- встреча руководителей ведомств, отвечающих за соблюдение прав человека (2005);
- создание и проведение при поддержке правительств и при участии десятков социальных инициатив встреч Рабочих групп по национальным вопросам (2006) и социальному руководству, *Cipulas Sociais* (2006 и 2007).

Анализируя решения Совета общего рынка, можно заметить, что после 2003 года они отмечены большим вниманием к социальным и политическим вопросам, прежде всего — к разви-

тию интеграции как в рамках Меркосул, так и в рамках Латинской Америки в целом. Если разделить все принятые документы на группы, согласно темам, заявленным в их названиях, видно, что 30% из них касаются вопросов свободы торговли: торговых нормативов, технических стандартов, торгового обслуживания, торговли внутри Меркосул и со странами-членами Ассоциации по латиноамериканской интеграции; 18% связаны с вопросами интеграции Меркосул; остальные касаются самых разных вопросов. Но если распределить те же решения в хронологическом порядке (см. таблицу внизу), то можно увидеть, как менялась их тематика.

После 2004 года число решений, касающихся вопросов торговли и институционального развития Меркосул существенно сократилось. Можно сделать вывод, что это связано с большей политизацией процесса интеграции, консолидации региональных политических систем и ужесточением требований в вопросах внешнеполитических отношений. Однако тут стоит привлечь внимание к некоторым проблемам, таким как усиление неравенства между меньшими и более крупными партнерами, а также трудности с принятием региональной производственной политики. Эти проблемы только-только начинают решаться путем интеграции финансовых систем и включения предприятий малого бизнеса в цепочки поставок с целью создания регионального потребительского рынка, способного дать почву для развития занятости.

РОЛЬ ОРГАНИЗАЦИЙ МЕТАЛЛИСТОВ

Профсоюзное движение в странах Меркосул внимательно следит за происходящими процессами и принимает в них самое активное участие, в том числе — через непосредственную работу в институциональных структурах блока, прежде всего — в технических группах и консультациях Экономическо-социального форума. Координацию действий в этом направлении осуществляет Всеамериканская региональная организация трудящихся (ORIT) через Объединение профцент-



ров Южного конуса, созданное в 1986 году. В него вошли такие организации (по странам):

- Бразилия: CUT (Confederaçao Unica dos Trabalhadores), CGT (Confederaçao Geral dos Trabalhadores) и FS (Forca Sindical);
- Аргентина: CGT (Confederacion General del Trabajo);
- Парагвай: CUT (Central Unitaria de Trabajadores); and
- Уругвай: PIT-CNT (Plenario Intersindical de Trabajadores — Convencion Nacional de Trabajadores).

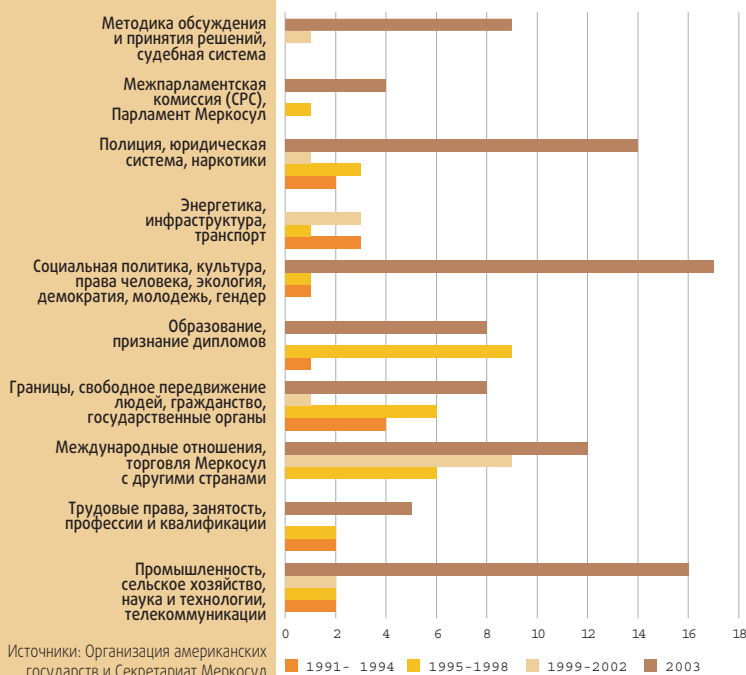
В 1991 году профсоюзы выступили с первым заявлением по поводу создания Меркосул, в котором, в частности, говорилось: «Профсоюзы всегда стремились и стремятся к интеграции, однако уверены, что она должна происходить на условиях защиты социальных, политических и культурных прав, а перемены в структуре производства не должны ухудшать положение рабочих и населения соответствующих регионов».

В 1993-94 годах главными задачами профсоюзов в рамках Меркосул были формулирование предложений по вопросам торговой и промышленной политики и формирование Фонда, необходимого для реализации этих предложений. Документ, разъясняющий позицию профцентров, был представлен на рассмотрении министров промышленности в 1994 году, однако все содержащиеся в нем предложения были отвергнуты, поскольку не соответствовали политическому курсу тогдашних неолиберальных правительств.

Комиссия профессиональных союзов рабочих-металлистов Меркосул играла важную роль в этом процессе и внесла целый ряд центральных предложений, вошедших в документ. В ряде случаев она пользовалась поддержкой и помощью регионального офиса МФМ.

Во второй половине 90-х годов металлическая отрасль в Аргентине и Бразилии столкнулась с рядом тяжелых последствий политики дерегуляции, прежде всего — установления фиксированных цен.

РЕШЕНИЯ СОВЕТА ОБЩЕГО РЫНКА МЕРКОСУЛ ПО ВОПРОСАМ, НЕ СВЯЗАННЫМ С ТОРГОВЛЕЙ И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫМИ СТРУКТУРАМИ (ПО ЧИСЛУ РЕШЕНИЙ)



В металлическом секторе стран Меркосул велико присутствие мультинациональных корпораций

Фото:
Роберто Паризотти



рованного курса национальных валют. Резко снизился уровень занятости и оплаты труда, и профсоюзы бросили все силы на борьбу с возникшим кризисом. В это время Комиссия профессиональных союзов рабочих-металлистов, большинство в которой составляли членские организации МФМ, практически не занималась вопросами Меркосул.

После политических перемен, произошедших в 2002 году в Бразилии и в 2003 в Аргентине, металлическая отрасль в этих странах переживает возрождение. Профсоюзные организации набирают силу на национальном уровне и вновь включаются в работу в рамках Меркосул.

Нужно отметить, что определенные сектора промышленности, такие как автомобилестроение и металлообработка, пережили действительно значительный рост. Рост регионального автомобильного рынка привел к тому, что эта продукция составляет около 30% всего товарообмена между Аргентиной и Бразилией. В тоже время обе страны поставляют продукты металлообработки на рынки третьих стран (впрочем, не конкурируя на них между собой). Стоит также отметить, что в обоих секторах значительная доля рынка принадлежит транснациональным компаниям, контролирующим производственные и торговые цепочки и присутствующим практически во всех странах региона.

Комиссия профессиональных союзов рабочих-металлистов Меркосул, координатором которой была с 2004 по 2006 год Национальная конфедерация металлистов Бразилии (CNM/CUT), а с мая этого года является Профсоюзом металлистов Аргентины (UOM), работает над выработкой общих требований, прежде всего, — именно в этих двух важнейших секторах. Профсоюзы обсуждают необходимость борьбы за создание производственных советов на предприятиях корпораций, действующих в странах Меркосул, а также ведения общих переговоров о заработной плате для работников региона с соответствующими организациями работодателей.

Встреча рабочей группы МФМ по торговле и развитию в Сан-Паулу, Бразилия. Делегаты встретились в сентябре, чтобы обсудить ситуацию вокруг двусторонних и региональных договоров о свободе торговли, их последствия для металлической отрасли и ответные действия профсоюзов.

ЛЮДИ



ДЕЙВ ОЛИВЕР

Дейв Оливер в мае этого года занял пост генерального секретаря Профсоюза промышленных рабочих Австралии (AMWU), сменив Дуга Кэмерона, который должен был принимать участие в недавно прошедших в стране парламентских выборах.

Дейв вступил в AMWU в 1981 году, с 1998 по 1996 избирался на должность освобожденного оргработника, с 1996 по 2001 — помощника национального секретаря и с 2002 по 2007 — секретаря штата Виктория. Дейв играл ключевую роль в создании представительской системы профсоюза, возглавлял команду переговорщиков с Tristar в 2000 году, что, кстати, привело к созданию национального фонда для выплат пособий работникам.

Дейв видит в качестве своих главных задач увеличение числа членов профсоюза, развитие национальных и международных связей и отмену антирабочего законодательства, принятого предыдущим правительством страны.

БЕРНАРД МИЛИНГА

Бернард Милинга (Bernard Milinga) был избран генеральным секретарем Профсоюза металлистов и работников смежных отраслей На-

мибии (MANWU) в марте 2007 года. Бернард родился в годы южноафриканской оккупации Намибии и был активным участником освободительного движения.

В 1997 году Милинга работал в строительной фирме Rumdel Construction и был избран секретарем первичной организации и местного отделения MANWU в Катиме. В 2001 году он был назначен ответственным за организаторскую работу в Катиме и Рунду.

Милинга надеется, что его работа на новом посту послужит улучшению положения рабочих, а также безработных и бедняков Намибии.

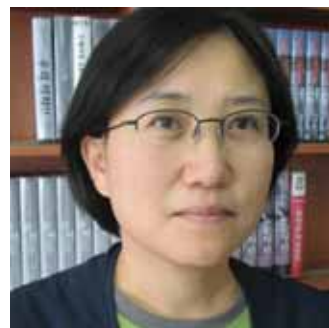


САМАНТА ХАН

Саманта Хан (Samantha Khan) приступила к работе в региональном офисе МФМ в Африке. В ее обязанности будет входить ведение проектов и подготовка методических материалов.

Саманта имеет опыт в сфере профсоюзного образования и методики — она работала координатором программы в рабочем колледже Дурбана, ЮАР. Она отвечала за трудовые исследования и руководила подготовкой дипломных работ по специальности «Экономика труда», а также возглавляла группу авторов учебника по политической экономии Африки для рабочих. Саманта Хан получила юридическое и политологическое образование и долгое время сотрудничала в различных гражданских инициативах за прогрессивные социальные перемены.

Участники состоявшегося летом 2007 года Форума информационных работников МФМ смогли ознакомиться с докладами о ситуации с нестандартной занятостью в Южной Корее, Италии, Швеции, Индии и Бразилии. Последовавшая за этим дискуссия о запланированной глобальной кампании касалась, в первую очередь, вопроса о потенциальной целевой аудитории. Что говорят об этом участники встречи?



Йунг Хйунсук

**КОРЕЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
МЕТАЛЛИСТОВ (КМВУ),
ЮЖНАЯ КОРЕЯ**

Кто несет ответственность за чудовищные условия труда и жизни рабочих? Ответ: неолиберализм. Это политика в интересах капиталистов, стремящихся получить максимальные прибыли, и их марионеточных правительств. Они превращают работников в вещи, которые можно купить, использовать и выбросить.

Что мы можем противопоставить этой глобальной тенденции? Ответ: организованную борьбу с нестандартной занятостью. Кто может быть движущей силой этой борьбы? Только рабочие! Поэтому, чтобы организовать кампанию против нестандартной занятости, мы, прежде всего, должны обратиться к рабочим.

Рабочие, у которых нет постоянной занятости и нет своей организации, должны получить поддержку в борьбе за свои права. Профсоюзы должны встать возглавить их. Однако зачастую проблемы работников с нестандартной занятостью кажутся чуждыми постоянным работникам. После финансового кризиса 1998 года первыми в списках на увольнения были именно временные, контрактные работники. Капиталисты активно пропагандировали идею необходимости их увольнения ради увеличения заработной платы тех, кто находится в штате. Работников фактически травлили друг на друга.

Чтобы победить в борьбе с неолиберализмом, мы должны действовать на опережение, объединяя рабочих в общей борьбе. Мы должны бороться за победу и победить — ведь от этого зависит наша жизнь.



В борьбе против нестандартной занятости, кого, как вы полагаете, профсоюзы должны в первую очередь убедить в негативных последствиях этой практики: рабочих, работодателей, правительство?

ить долгосрочные планы.

Но также страдают и работодатели. Они не могут больше рассчитывать на развитие и преемственность трудовых навыков, которые необходимы для производства качественных товаров и услуг — это касается как головных предприятий, так и поставщиков.

Наконец, трудности возникают и у правительств — разрушается национальная промышленная база, нарушается социальный баланс в обществе.

Поэтому, ведя кампанию против нестандартной занятости, мы должны, в первую очередь, пропагандировать идею профсоюзного объединения, как мощного инструмента борьбы с этим явлением.



Ирина Леденева

**ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ПРОФСОЮЗ РОССИИ (ГМПР)**

Для работодателей и государства распространение нестандартной занятости может иметь как позитив-

ные, так и негативные последствия. Однако для организаций работников это явление может быть совершенно разрушительным. Рабочие, оказавшиеся оторванными от основного работодателя в результате аутсорсинга, сталкиваются с трудностями как при вступлении в профсоюз, так и в при подтверждении своего членства, теряют возможность отстаивать свои социально-экономические права, вести коллективные действия и переговоры. Именно поэтому профсоюзы должны, в первую очередь, разъяснить негативные последствия нестандартной занятости самим работникам.

Я также уверена, что и правительство заинтересовано в сохранении социальной стабильности и социального партнерства, что невозможно в отсутствие сильных профсоюзов. Нестандартная занятость способствует повышению гибкости рынка труда. Работодатели освобождаются от значительной части своих обязанностей по отношению к работникам. В тоже время снижается устойчивость трудовых отношений, подрываются основы их законодательного регулирования. Нестандартная занятость снижает уровень жизни. И правительство должно, несомненно, предпринять все меры, чтобы ликвидировать все ее формы путем введения жесткого законодательного регулирования.



Мари-Ио Миллан-Нуаро

**ФЕДЕРАЦИЯ МЕТАЛЛУРГОВ
«FORCE OUVRIERE», ФРАНЦИЯ**

Распространение нестандартной занятости сегодня, фактически, ставит под угрозу все существующие социальные связи. Именно поэтому кампания против нее должна быть ориентирована на максимально широкую аудиторию.

И хотя в мире есть регионы, где эта проблема стоит куда острее и где работники вообще лишены какой-либо защиты, западные страны — в том числе и Франция — тоже не могут закрывать на нее глаза. Нестандартная занятость изменяет общество и здесь.

Прежде всего — в наибольшей степени — от различных аспектов нестандартной занятости (будь то гибкое рабочее время, вынужденная мобильность, непостоянная оплата труда и т.д.) страдают сами работники и их семьи. Неустойчивость занятости означает неустойчивость семьи, невозможность стро-

ДОСЬЕ
МФМ

АЛЕКСЕЙ ЭТМАНОВ

Страна / **Россия**

Должность / **Председатель**

Профсоюз / **Профсоюз работников Ford Motor Company, Всеволожск**



вскоре столкнулось с новым наступлением работодателей: чередой незаконных увольнений, арестов и расправ...

«На ТНК существует огромное давление на рабочих, — говорит Алексей. — Идет прикармливание »овертаймами« (сверхурочными) Человека приучают к переработкам, и он, вредя своему здоровью, имеет возможность проводить на заводе еще часов сто, за счет чего удваивает свой оклад. А кто считает время и средства, которые он тратит после на восстановление подорванного здоровья? Нам твердят — производство безвредно! Никогда в жизни не видел сварочного или покрасочного цеха, где бы не была признана вредность. А потрешь здоровье через пять лет — и окажешься на улице!»

Этманов — оптимист в отношении перспектив нового профсоюзного движения и сторонник активного органи-

зационного строительства. Он уверен, что история «Форда» — не только подтверждение его слов, но и отличный пример для других: «Перспективы развития профсоюзного движения в автоиндустрии — отличные. Правда в том, что россияне быстро перестают мириться с положением туземцев, работающих за стеклянные бусы и «огненную воду». И понимание того, что бороться против власти денег и против законов, написанных в защиту работодателя, можно только объединившись, приходит так же быстро».

Профсоюз фордовцев входит в Межрегиональный профсоюз работников автомобилестроения России, заявка которого на вступление в МФМ будет рассмотрена на заседании Центрального комитета в ноябре 2007 года.

ПРИБЫЛЬ КАПИТАЛИСТА РАСТЕТ, А ЗДОРОВЬЕ РАБОЧЕГО ГРОБИТСЯ

Весной 2005 года Алексей Этманов, сварщик завода Ford в российском Всеволожске, посетил Бразилию в составе профсоюзной делегации и вернулся домой с совершенно новой концепцией профсоюзной работы.

Текст / **Маша Курзина**

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, РОССИЯ.

Рабочие автомобильной промышленности — бурно развивающейся и высокотехнологичной отрасли — находятся сегодня в авангарде профсоюзного движения России и во многом определяют его лицо. Наш рассказ — о председателе профкома ЗАО ФМК и сопредседателе нового Межрегионального профсоюза работников автомобильной промышленности России (МПРА) Алексее Этманове.

«Россия сейчас — последняя страна на карте, где можно не только дешево производить, но и хорошо продавать, но и хорошо продавать. Сейчас взоры всех мировых автопроизводителей направлены на Россию. Только в Питере строится еще 3 сборочных завода, парочка автокомпонентных и т.д. А сколько в России в целом? Вот и стоит у нас задача на волне дефицита квалифицированных рабочих поднять планку оплаты труда, чтоб за высокий уровень эксплуатации был высокий уровень зарплат... Хотя мы против высокого уровня эксплуатации», — говорит Алексей.

Алексей — сварщик-электрик — пришел на завод и в профсоюз в 2003 году. Весной 2005 съездил в составе профсоюзной делегации в Бразилию по приглашению Международной сети информационного обмена (Transnational Information Exchange — TIE). Эта поездка изменила его представление о профсоюзе — и его жизнь.

Другой континент, другие методы, неожиданные преимущества: контраст с российским профдвижением был разительным. Этманов, учтя разницу в уровнях жиз-

ни, сопоставил условия труда: на всеволожском «Форде» зарплаты слишком низки, рабочие не получают тринадцатой зарплаты и не участвуют в прибылях. А профсоюзные активисты все еще «улаживают» проблемы, «входя в положение» администрации.

За полтора года Алексею и его товарищам по заводу удалось не только возродить профсоюз, но и сделать его крепкой, сплоченной организацией, пользующейся доверием коллектива. Профсоюз «Форда» уже дважды проводил кампании за повышение заработной платы и улучшение условий труда. В 2006 году прошли две «итальянских» забастовки, позволивших добиться 14% увеличения оплаты труда, отмены практики переработок и «обязательного» премирования. В числе главных требований однодневной забастовки, прошедшей в феврале 2007 года, наряду с увеличением оплаты труда стояли признание вредности производства, противодействие аутсорсингу и внедрению заемного труда.

Выступление и, главное, победа рабочих «Форда» произвели эффект разорвавшейся бомбы в России, привыкшей к профсоюзам, прозябающим на задворках общественной жизни. Харизматичный и принципиальный Этманов стал любимцем прессы. Мартовский номер русского Forbes вышел с заголовком: «Профсоюзы против капитала» и признал — бороться с организованными рабочими бесполезно. Новое профсоюзное движение прорвало информационную блокаду — однако